

MOTIVÁCIÓS KÉPZÉS VEZETŐKNEK



Aurum Oktatási
Központ Kft.

Egyed Ildikó – szervezfejlesztési tanácsadó, tréner

Helyzetkép

- 2017 nem a toborzás éve! A munkatársak pótlása, új kollégák felvétele szinte már lehetetlen, az álláskeresők egyszerűen elfogytak a piacról.
- Sok cég kétségbeesetten növeli a HR osztály, azon belül is a toborzók létszámát, pedig ettől nem lesz több munkavállaló!
- Eljött az az idő, amikor a toborzásról át kell váltani a MEGTARTÁSI- és MOTIVÁCIÓS STRATÉGIÁKRA!
- De hogyan? Mivel kezdjük? Mivel motiváljunk? Emeljük a béreket, ha igen mennyivel? Vagy építsünk be több karrierlépcsőt? De mire van szüksége igazán a munkavállalóknak? Ismerjük-e az emberi motiváció alapvető mozgatórugóit egyáltalán?

Story

- Látva a kialakult helyzetet és sok cég bizonytalanságát abban, hogy merre is induljon el, úgy döntöttünk, segítünk! Ezért elsőként egy Motivációs Kutatást indítottunk újtára, amihez kidolgoztunk egy megoldásközpontú motivációs képzést is.
- Ezen a képzésen alapvető tévhiteinkről rántjuk le a leplet, sőt olyan eszközöket adunk a vezetők kezébe, melynek hatására akár teljes mértékben is átértékelik mind saját, mind mások motivációjáról alkotott képüket.
- A hazai és nemzetközi motivációs kutatások eredményeire építve ezen a képzésen megalapozzuk a legjobb motivációs-stratégiákhoz vezető utat.

Miről lesz szó pontosan?

(1)

□ A képzésből kiderül:

- Mi köze a majmos kísérleteknek a dolgozók motivációjához? Mi az, amit már 1940 óta tudunk, és még mindig nem alkalmazzuk?
- Hogyan épül fel az emberek alapvető motivációs modellje? Mit jelent az, ha valaki a „kikényszerített motiváltság” állapotában van, és hogyan lehet innen kimoszdítani?
- Hogyan kell olyan munkakörnyezetet kialakítani, hogy a motiváció magától szárnyra kapjon?
- Mi befolyásolja ténylegesen a munkatársak motivációját? Igaz-e, hogy mindenkit más motivál? Mik azok az alapvető pszichológiai szükségletek, ami mindenkiben egyformán megtalálható?
- Mi határozza meg alapvetően azt, hogy ki hogyan viselkedik? Miért érdektelen valaki egy feladattól és miért ugrik rá örömeiben egy másik?

Miről lesz szó pontosan?

(2)

- Mik a legtipikusabb tévhitek az emberek motivációjával kapcsolatban?
- Mi a kapcsolat az attitűd és a motiváció között? Hogyan tudod megváltoztatni az alapvető attitűdöket?
- Hogyan motiváld az extro- és introvertált kollégákat?
- Mit ront el minden vezető? ... és egy vezetőt mi motivál?
- Mitől lesz egy munkatárs elkötelezett és lojális?
- Hogyan ne motiválj pénzzel? Mikor válik motivátorrá a pénz mégis? A pénz legfontosabb mellékhatása a pszichére. Miért nem működnek az éves bónuszok?
- Mitől lesz egy cél és feladat motiváló?
- Kell-e a verseny és kinek? Milyen a jó verseny egyáltalán?
- Mit jelent a belső motiváció, hogyan lehet életre hívni?

Ez minden?

Hu! Még elolvasni is sok volt igaz? Pedig,
elhiheti, erről mind beszélni fogunk!

Ön, Vezetőként kíváncsi a válaszokra?

Ha igen, de még nem biztos a forrás
hitelességében, olvasson tovább →

Ki tartja az előadást?



Egyed Ildikó vagyok, **16 éve dolgozom HR területen.** Eddigi irányok: Műszaki toborzás-kiválasztás, Executive-fejlesztés, Kompetencia és Motiváció-menedzsment, HR-marketing, Lean-HR, Szervezetfejlesztés és Tréningek. A pályámat multinacionális nagyvállalatok HR osztályán kezdtem, 10 éve pedig a saját tanácsadó cégemet és csapatomat irányítom. Zöldmezős és már működő szervezeteket, csoportokat építettem, a munkatársi motiváció mindig is a fókusz témám volt. Több alkalommal is kutattam már a témában. Egyetemi vendégelőadóként és rendszeres szakdolgozat bírálóként is működöm. Elkötelezett „lean” hívő vagyok és rajongok a pszichológia tudományáért.

Az én motivációm, a tudásvágy, hogy minél jobban megismerjem az EMBEREKET! 😊

Akik már hallották



Ebből a képzésből már több mint 260 fő kapott ízelítőt országszerte, konferenciákon és cégeknél. Ne maradjon ki az Önök vezetői csapata sem !

Referenciák



„A teljes menedzsment és HR osztályunk számára különösen fontos és hasznos volt az előadás, mivel a kompenzációs rendszerünk átdolgozását tervezzük éppen. Többek között ehhez is kaptunk most sok hasznos információt és tudást. Köszönjük.”

Tavaszi Tivadar – ügyvezető / Knorr-Bremse Rail Systems



„Fontos más oldalról megközelíteni és megérteni azokat a foglalkoztatási trendeket, kihívásokat, melyek ma minden vállalat- és HR vezetőt érintenek. Ehhez nyújt kiváló támogatást a képzés, mely sok alapvetőnek hitt felvetésünkre ad alternatív választ és inspirál a másként gondolkodásra, teret adva vállaltunk szervezeti fejlesztésére.”

Beck Andor – ügyvezető / Viessmann Technika



„Intenzív, pragmatikus crash course, mely a jelenlegi kelet-európai munkaerő piaci kihívásokra ad azonnal alkalmazható, preventív jellegű tudást.”

Bencsics Hunor – CI rendszermenedzser, coach / Continental Automotive GmbH

Referenciák



„Nagyon sokat tanultam belőle, több dologhoz más azóta a hozzáállásom, másképp látom helyesnek és célravezetőnek az emberek motiválását.”

Klér Zoltán – pénzügyi vezető
Simoncég

„Nagy élmény volt, ami már a kérdőív kitöltésével kezdődött, hiszen már aközben is rengeteg olyan dolgot „kényszerített”, hogy átgondoljak, melyek fontosak, és próbálok a mindennapokban ösztönösen tenni értük, miközben ezek ennél sokkal sarkalatosabb ügyek: nagyobb tudatosságot és „tudományt” igényelnek. Egy előadás minőségéről semmi nem tud többet leírni, mint amikor képes vagyok órákon át is megszakítás nélkül figyelni, és a kényelmetlen szék okozta diszkomfort érzetet leszámítva egy pillanatra sem volt hiányérzetem szünet iránt. Tetszetek a kisfilmek is, kiváló volt az elhelyezésük mind a „kizökkenési”, mind az adott témához való kapcsolódásuk szempontjából.”

Referenciák



„Számomra nagyon fontos, hogy munkatársaim hasonlóan gondolkodjanak a vezetői szerepekről, így a motivációról is. Ezen a képzésen fontos tájékoztatást kaptunk az elméleti alapokról és a pszichológia fontosságáról is. Ami külön tetszett, az a részletes elemzés volt az emberi (motivációs) tulajdonságokról, ezek példákon keresztül történő bemutatásával. Az előadón látszott, hogy nagyon sok gyakorlati tapasztalattal rendelkezik, előadásmódja meggyőző és határozott. A képzés legfontosabb hozadék számomra, hogy rájöttem, komolyan át kell gondolnom az eddigi vezetői gyakorlatomat, gondolkodásomat és módszereimet.”

Dobos István – Logisztikai és üzemeltetési vezető /Hungarian Alliance Logistics Kft.

Mit adunk és miért éri meg Önnek?

- Egy napos *intenzív *élményekkel teli *hazai és nemzetközi kutatási eredményekre épülő *mindennapi munkába azonnal átültethető *megoldásközpontú *elméleti és gyakorlati alapozó képzést.
- A vezetőket nem kell kiszakítani a munkából túl hosszú időre és utazniuk sem kell, mi megyünk házhoz! A képzésen 8-16 fő vehet részt.
- Ráadásul, a képzés előtt elkészítjük a menedzsment „Motivációs Radarját” is, melyet a képzésbe beintegrálunk és visszajelzést is adunk.
- Konkrét egyedi problémákat és eseteket is megvitatunk itt!

Mikor találkozunk?

Kérjen egyedi ajánlatot és
egyeztessünk időpontot
mielőbb!

egyedi@leancenter.hu

20/331-3723